

2021年4月1日

## 東洋証券株式会社 女性活躍推進法に基づく行動計画

女性社員が活躍できる雇用環境を整えるため、次のように行動計画を策定する。

### 記

1. 計画期間 2021年4月1日から2024年3月31日までの3年間

#### 2. 当社の課題

- (1) 女性社員の勤続年数が男性社員に比べて短い。
- (2) 女性管理職が少なく、キャリアアップを目指す意識が形成されにくい。
- (3) 採用人数において、女性社員の割合が男性社員に比べて少ない。

#### 3. 目標

- (1) 男性の平均勤続年数と女性の平均勤続年数の差を3年未満とする。
- (2) 女性管理職数の割合を15%以上とする。
- (3) 男性の採用人数に対する女性の採用人数の割合を50%以上とする。

#### 4. 取組み内容と実施時期

##### 【取組1】働きやすい・働き甲斐のある職場環境の整備

2021年4月～

- ・「育児・介護に関するガイドブック」を利用し、育児、介護に関する啓蒙活動を実施する。
- ・産休/育休取得予定者向けのガイドラインを策定し、復職時の円滑な現場復帰を支援する。
- ・部門や職種を越え女性社員同士が気軽につながり、様々な悩みや疑問を相談できるツール/体制を構築する。

##### 【取組2】女性管理職を増やすための社内風土の醸成

2021年4月～

- ・キャリアアップに係る研修を開催し、意識の向上および今後のキャリアプランの設定を支援する。
- ・ロールモデルとなり得る女性社員のキャリア事例の紹介を継続する。

##### 【取組3】積極的な女性社員の採用に向けた活動の実施

2021年4月～

- ・採用時または内定者懇親会で活躍する女性社員との交流を図り、入社前よりキャリア形成を支援する。
- ・女性の活躍をテーマとする採用ホームページ等の内容を充実させる。

以上